



Etický kodex Léčebny tuberkulózy a respiračních nemocí Janov

Preambule

Každý zaměstnanec léčebny tuberkulózy a respiračních nemocí Janov (dále jen „léčebna“) je povinen při rozhodování dodržovat a ctít zákonnost všech postupů a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám. Smyslem tohoto kodexu je vytvářet, udržovat a prohlubovat důvěru veřejnosti v léčebnu.

Účelem Etického kodexu zaměstnance (dále jen "Kodex") je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnance léčebny ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.

Každý zaměstnanec jedná v duchu nedotknutelných hodnot lidské důstojnosti a svobody, zachovává úctu k pacientům i k ostatním zaměstnancům léčebny.

1. Zákonnost

(1) Zaměstnanec léčebny plní úkoly v souladu s ústavním pořádkem, se zákony a ostatními právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána.

(2) Při plnění úkolů jedná zaměstnanec léčebny pouze v rozsahu zákonem svěřené pravomoci a v souladu s jejím účelem.

2. Profesionalita

(1) Zaměstnanec léčebny vykonává práci na vysoké odborné úrovni, kterou si prohlubuje průběžným studiem.

(2) Zaměstnanec vystupuje s nejvyšší mírou slušnosti, zdvořilosti, vstřícnosti, porozumění i ochoty, bez jakýchkoli předsudků a způsobem přiměřeným sociálním schopnostem a komunikačním potřebám pacientů, respektuje jejich individualitu. Dále dodržuje zásadu rovných příležitostí, bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné charakteristiky. Nepřipouští diskriminaci či obtěžování. Za kvalitu své práce je osobně odpovědný.

(3) Zaměstnanec léčebny jedná vždy korektně, respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů i jiných odborníků a účinně je využívá i pro svůj odborný růst.

(4) Zaměstnanec léčebny užívá v zaměstnání oděv, který je adekvátní jeho práci a odpovídá vážnosti jeho pracovní pozice.

3. Rozhodování

(1) Zaměstnanec léčebny vždy volí nejvhodnější řešení a dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu se zdravím nemocných.

(2) Do práv osob zaměstnanec léčebny zasahuje jen za podmínek stanovených zákonem a v nezbytném rozsahu, nutném k dosažení účelu sledovaného veřejným zájmem, k jehož ochraně mu byla pravomoc svěřena.

(3) Při volbě nejvhodnějšího postupu zaměstnanec léčebny respektuje v mezích právních předpisů též koncepce, priority a cíle léčebny, její vnitřní předpisy a pokyny nadřízených vydané v souladu s tímto kodexem.



4. Nestrannost

- (1) Ve shodných nebo podobných případech jedná zaměstnanec léčebny tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, jež není možno odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.
- (2) Zaměstnanec léčebny vystupuje vůči účastníkům právních vztahů objektivně tak, aby je neuváděl v omyl o jejich právech a povinnostech, informuje je srozumitelně; veškerá hodnocení provádí profesionálně, objektivně, bez emocí a v souladu s právem a spravedlností.
- (3) Při rozhodování se zaměstnanec léčebny nesmí nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám či skupinám osob.

5. Rychlost a efektivita

- (1) Zaměstnanec léčebny vyřizuje pracovní záležitosti zodpovědně, bez zbytečných průtahů, nejpozději v zákonem stanovených lhůtách.
- (2) Při plnění jemu svěřených úkolů postupuje zaměstnanec tak, aby stranám nevznikaly zbytečné náklady.

6. Střet zájmu

- (1) Zaměstnanec léčebny se zdrží všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jeho rozhodování a svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu či funkčního zařazení.
- (2) Zaměstnanec léčebny nesmí ohrozit veřejný zájem tím, že se bude odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jemu svěřených úkolů při výkonu veřejné správy.
- (3) Zaměstnanec léčebny se nezúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje.
- (4) Pokud si zaměstnanec léčebny není jistý, zda jde o úkony slučitelné s jeho podílem na výkonu veřejné správy, projedná záležitost se svým nadřízeným.

7. Korupce

- (1) Zaměstnanec léčebny nesmí v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanci léčebny zaměstnavatelem tímto nejsou dotčeny.
- (2) Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec léčebny dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činnému v trestním řízení. Dále je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

8. Nakládání se svěřenými prostředky

- (1) Zaměstnanec léčebny vynakládá, v souladu s právními předpisy, veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní, hospodárné a účelné využívání finančních zdrojů i majetku léčebny.

9. Mlčenlivost

- (1) Zaměstnanec léčebny zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním úkolů, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost léčebny, zejména pak o osobních údajích nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy, pokud není této povinnosti v souladu s právními předpisy zproštěn. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.



10. Informování veřejnosti

(1) Každý zaměstnanec léčebny poskytuje při plnění svých úkolů pravdivé a úplné informace v souladu s právními předpisy. Informace o činnosti léčebny, plnění jejích funkcí, jakož i další informace určené veřejnosti sděluje za léčebnu zaměstnanec, který je k tomu určen.

11. Veřejná činnost

(1) Zaměstnanec léčebny jedná při výkonu své funkce politicky nestranným způsobem.

(2) Zaměstnanec léčebny se v soukromém i veřejném životě vyhýbá takovým činnostem, chování a jednání, která by mohla snížit jeho důvěru v očích veřejnosti. Jedná tak, aby jeho chování přispívalo k dobré pověsti léčebny.

12. Uplatnitelnost a vymahatelnost

(1) Kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

V Mirošově, dne 01.06.2020

Prim. MUDr. Roman Mudra
Ředitel Léčebny TRN Janov

LÉČEBNA TUBERKULÓZY
A RESPIRAČNÍCH NEMOCÍ JANOV
U léčebny 500, 338 43 Mirošov
IČ: 00 66 97 84
tel.: 371 512 119